



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Grangeneuve

Institut agricole de l'Etat de Fribourg IAG
Landwirtschaftliches Institut des Kantons Freiburg LIG

Centre de conseils agricoles
Landwirtschaftliches Beratungszentrum
Stratégie d'entreprise et projets collectifs
Unternehmensstrategie und Gemeinschaftsprojekte

Route de Grangeneuve 31, 1725 Posieux

T +41 26 305 58 00, F +41 26 305 58 04
www.grangeneuve.ch



Transfert du patrimoine – les aspects humains

Chaque partie souhaite souvent une cohabitation harmonieuse, mais la bonne volonté est souvent insuffisante lorsque des frictions apparaissent !

1. Habitat

- Lorsque le chef d'exploitation est célibataire et vit, respectivement prend les repas encore avec ses parents : se mettre d'accord sur « qui fait quoi ? » et « qui paie quoi ? ».
- Lorsque deux familles habitent sur l'exploitation: séparation claire des deux ménages, de la boîte aux lettres à la ligne téléphonique (séparation physique, mais aussi des responsabilités)
- Respecter la sphère privée de chacun
- **Définir clairement l'utilisation des locaux et installations communs**

Courrier Sonnette	Chaque appartement dispose d'une boîte aux lettres et d'une sonnette individuelle et clairement identifiable (noms).
Entrée Escaliers	Entrée commune ou séparée? Qui est responsable de l'organisation et du nettoyage?
Buanderie Machine à laver	Vestiaire pour habits, chaussures et bottes de travail Planning d'utilisation de la machine à laver et du sèche-linge et nettoyage des installations Convenir des lieux de séchage du linge
Chauffage Eau chaude Electricité	Préparation du combustible (bois), responsabilité du chauffage, nettoyage du local de chauffage, température des locaux Régler la consommation d'eau chaude si boiler central Compteurs séparés pour l'exploitation et les appartements
Economat	Utilisation de la cave, du congélateur, évtl. du fumoir
Locaux de rangement	Grenier, cave ou autre ⇒ que faire par exemple des affaires appartenant aux enfants qui ont quitté le domicile ?
Chambre d'amis	Discuter l'utilisation si le plus petit appartement n'en a aucune.
Autres	Solutions individuelles pour les frais accessoires du logement: chauffage, électricité, eau, dégagement de la neige

2. Exploitation

- Régler la collaboration de la génération sortante (responsabilités)
- Discuter la rémunération du travail, des remplacements lors de vacances ou de maladies
- Livraisons en nature (lait, viande, légumes, fruits etc.)
- Petits animaux (domestiques ou de rente): responsabilités, paiement des frais
- Vacances et congés
- Il n'y a qu'un seul couple d'exploitants sur la ferme !

3. Potager et alentours de la ferme

- Accès à la ferme / entrée de la maison: organisation, rangement, nettoyage
- Décorations florales de la maison
- Définir les responsabilités pour chaque processus: travail, achat des semences et plantons, etc...
- Que se passe-t-il avec la récolte?

4. Petits-enfants

- Clarifier les compétences de chacun en matière d'éducation (par exemple: lors de repas communs)
- Régler les questions liées à la garde des enfants (durée, planning, rémunération)

5. Autres membres de la famille, frères et sœurs

- Les pièces utilisées par d'autres membres de la famille : indemnité ?
- Locaux à disposition pour rangement des affaires personnelles de ceux-ci
- Quel droit à des produits de la ferme pour d'autres membres de la famille (par ex : lait, viande), qui donne ces produits ?

6. Prendre de l'âge

- Déléguer certaines responsabilités et en prendre de nouvelles
- Clarifier la situation si des soins sont donnés en cas de maladie ou si une aide régulière au ménage est apportée (qui ? quelle rémunération ?)

7. Communication

- Exprimer ses propres besoins et en prendre la responsabilité, c'est-à-dire ne pas attendre des autres qu'ils les devinent !
- Se concentrer sur les problèmes les plus lourds. Parfois, se taire peut être préférable à tout remettre en question.
- Ne pas chercher à résoudre tous les problèmes d'un coup, mais chercher déjà à aborder quelques aspects à la fois.
- Se porter mutuellement respect et estime, souligner les points positifs, remercier et ne pas seulement critiquer.
- Être prêt au compromis; une solution ne peut pas profiter qu'à une seule personne.
- Apprendre parfois à fermer les yeux, éviter de vouloir donner des leçons.
- Au lieu de penser « De quoi ils se mêlent ? » « Ils s'intéressent... ».
- Clarifier les équivoques, chercher à se comprendre réellement en demandant ou en reformulant les paroles de l'autre: « Que veux-tu dire par là? », « Si je te comprends bien... »
- Changer quelque chose ne signifie pas que c'était mauvais avant, mais simplement que l'on aimerait le faire autrement.
- Rester bloqué sur ses positions n'est pas un signe de force, mais indique l'incapacité à chercher des solutions qui pourraient satisfaire toutes les parties.