



Communiqué de l'Alliance pour l'égalité salariale

Discrimination salariale : les entreprises se tirent une balle dans le pied

L'Alliance pour l'égalité salariale, une large coalition d'organisations féminines qui s'engagent pour l'égalité salariale, constate avec préoccupation qu'en Suisse, les femmes gagnent toujours moins que les hommes pour un travail de valeur égale. C'est ce que prouve le communiqué de presse de l'office fédéral de la statistique aujourd'hui.

Comme le démontre l'étude « Entrée dans la vie professionnelle et discrimination salariale », les jeunes femmes sont discriminées dès l'entrée dans la vie professionnelle. Maya Graf, co-présidente d'Alliance F explique : « Les interruptions de carrière et les performances ne sont certainement pas des éléments d'explication plausibles à ce stade. Les inégalités salariales dont sont victimes les jeunes femmes qui débutent dans la vie active sont clairement dues à de la discrimination pure. »

La discrimination salariale n'est pas viable économiquement, ceci particulièrement dans un contexte de pénurie de main d'œuvre qualifiée. Après la votation du 9 Février 2014, l'économie suisse est donc d'autant plus dépendante d'une transparence en matière de salaires. Barbara Schmid-Federer, conseillère nationale PDC, en est convaincue : « La Suisse ne peut tout simplement pas se permettre une discrimination salariale - ce n'est pas uniquement une question de justice, mais aussi de performance économique. »

L'Alliance pour l'égalité salariale s'engage pour que toutes les entreprises prennent leurs salaires sous la loupe – pour l'égalité salariale et contre la pénurie de main d'œuvre. L'exemple de Siemens Suisse, qui a contrôlé ses salaires à l'aide d'une analyse de régression, montre que cela est possible. Pour Garry Wagner, Responsable des ressources humaines, cette procédure est « un signal pour plus d'ouverture et de transparence envers nos collaboratrices et collaborateurs, mais aussi d'un point de vue politique et social. »

Renseignements :

Pour l'Alliance pour l'égalité salariale : Regula Zweifel, alliance F, 078 629 23 69. office@alliancef.ch

La Liste des 50 organisations pour l'égalité salariale: www.7mars.ch